

## CUVEL's Training Program

# ソーシャルリーダー養成講座

社会の問題に「あれっ」「なぜだろう」と考えた時が始まりです。一步を踏み出し、周りと歩み、世界を広げて行くのが、これから求められていくソーシャルリーダーです。

**特長：** 『リソース』にフォーカスした講座です。

社会の問題は一人では解決できません。成果を出すためには一人の力を発揮するもの、『リソース』です。私たちは『リソース』を、「成果を生むために必要なすべてのものやエネルギー」と定義しています。

**期待効果：** **ソーシャルリーダーとしてのあるべき姿**が身につく

- なぜ？と思う気持ちを持ち続ける
- 解決方法に関する継続的な興味を持つ
- 責任感を持つ
- 解決に向かっての高いモチベーションを持つ
- 解決に向かっての継続的なコミットメント(関わり)を持つ
- ビジネス環境での倫理観や誠実さがある

\* キャリアパスに連動してご活用いただけます。

\* キャリアパス作成や研修計画、人事労務関係のご相談も承ります。

## 『これからの時代の経営者・幹部向け』

社会が期待するリーダーを目指して

- ✚ 方向性やビジョンが分かりやすく説明できるようになります。
- ✚ 価値観を共有する組織作りができるようになります。
- ✚ 自分、組織、ステークホルダーのリソースを認識し、組織と社会へのリーダーシップが発揮できるようになります。

対象	経営者・幹部向け
講座名	ビジョンを描く・共有する
担当講師	風間英美子
目的	「リソース」を活用しながらビジョンを描き、価値観を共有するプロセスを学びます。
主な内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・取り組む社会課題は、なに？</li><li>・ビジョンを描く</li><li>・ロジック・モデルを描く</li><li>・ビジネス・モデルを描く</li><li>・どう浸透させるか～コミュニケーション計画 (レクチャー、個人やペアワーク、ロールプレイを通して実施します。)</li></ul>
日数・時間	1日

対象	経営者・幹部向け
講座名	経営者・幹部が知るべきリーダーシップのすべて
担当講師	メテ・ヤズジ
目的	これからの時代に必要なリーダーシップマインドとスキルを学ぶ。
主な内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ソーシャルマインド、ソーシャルリーダーシップとは？</li><li>・ソーシャルリーダーシップの要素、4つの次元</li><li>・現在のリーダーシップスタイル</li><li>・組織のトップの人がリーダーシップを発揮するべき「とき」、「状況」</li><li>・「とき」、「状況」に合わせて作る My リーダーシップ (レクチャー、ゲーム、個人やペアワーク、ロールプレイを通して実施します。)</li></ul>
日数・時間	1日

## 『次のステージを目指す中堅社員・職員』

これからのソーシャル分野で、会社が期待する頼れる人財として

- ✚ 人間力がアップし、仲間を集めやすくなります。
- ✚ モチベーションが維持でき、上手いかないときに回復できる力が身につきます。
- ✚ 自分と周りのリソースを認識し、組織へのリーダーシップを発揮できるようになります。

対象	中堅社員・職員
講座名	次のステージを目指す社員が知るべきリーダーシップ
担当講師	メテ・ヤズジ
目的	次世代のリーダーに必要なリーダーシップマインドとスキルを学びます。
主な内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ ソーシャルマインド、ソーシャルリーダーシップとは？</li><li>・ ソーシャルリーダーシップの要素、4つの次元</li><li>・ 現在のリーダーシップスタイル</li><li>・ 組織で管理職がリーダーシップを発揮するべき「とき」、「状況」</li><li>・ これから作る「自分へのリーダーシップ」 (レクチャー、ゲーム、個人やペアワークを通して実施します。)</li></ul>
日数・時間	5～6 時間

## 『自立する社員・職員』

これからのソーシャル分野で、働きがいを感じるために

- ✚ なぜ？と思う気持ちや興味が維持できます。
- ✚ 自分のリソースを認識し、自分へのリーダーシップを発揮できるようになります。

対象	一般社員・職員
講座名	あなたの中に眠っているソーシャルリーダー
担当講師	メテ・ヤズジ
目的	ソーシャルでいきいき働くマインドや習慣作り
内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ ソーシャルマインド、ソーシャルリーダーシップとは？</li><li>・ ソーシャルリーダーシップの要素、4つの次元</li><li>・ これから作る「自分へのリーダーシップ」 (レクチャー、ゲーム、個人やペアワークを通して実施します。)</li></ul>
日数・時間	3～4 時間

## 参加者の声

---

- 自分の顧客は見えているのか仮説検証をする、修正をかける、ことに改めて気づきました。
- 自分の考えていることの課題、問題点の整理ができた。
- 考えていく道筋が見えた。
- ロジック・モデルはとても勉強になった。共通言語になると思った。
- 渉外活動をする中で、相手にもっとわかりやすく説明したい、自分のスタッフや上司にももっとわかりやすく説明したいと思っていたので、ロジック・モデルはとても面白いと思いました。
- 収益を上げるためのロジックを、数字以外で作り上げることでステークホルダーに伝えやすいロジックが作れることが分かりました。これは再発見です。ありがとうございました！
- ネットワークの作り方、リーダーシップの考え方、ポジティブを活かしてリソースとすることを学びました。
- ネガティブも経験、ということを知りました。
- 自分のビジョンを語りながら、相手の夢加えてサイクルを作るということを知りました。
- 自分にも「リソース」があることで、自信が生まれました。

## お問合せ先

会社名	有限会社キューベル
代表者	風間英美子
所在地	東京都中央区日本橋 3-2-14 日本橋 KNビル 4F
連絡先	<a href="tel:03-5201-3631">TEL:03-5201-3631</a> FAX: 03-5201-3712 email: <a href="mailto:info@cuvel.co.jp">info@cuvel.co.jp</a>
URL	<a href="http://www.cuvel.co.jp">http://www.cuvel.co.jp</a>